Dipartimento di Economia

COMMISSIONE DI CERTIFICAZIONE UNIVERSITÀ ROMA TRE

LABORATORIO

GENDER EQUALITY E CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

ROMA TRE UNIVERSITÀ DEGLI STUDI

La nuova stagione normativa della Gender Equality

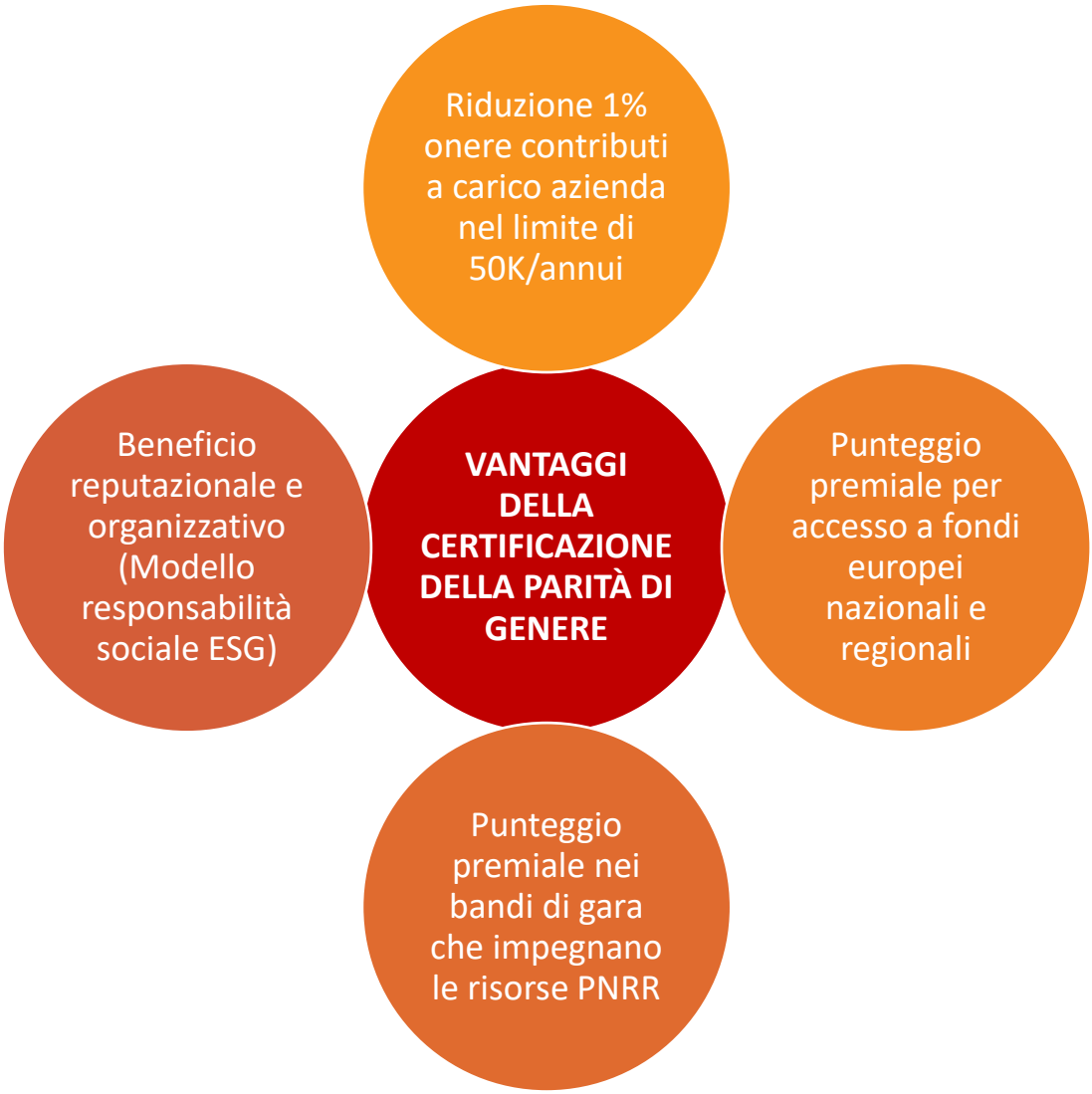
Il PNRR e la L. n. 162/2021 hanno dato impulso ad una stagione promozionale della *Gender Equality* che richiede un importante adeguamento da parte delle imprese.



La Certificazione della parità di genere

Tra le principali novità si segnala l'introduzione della Certificazione della parità di genere, in conformità con la Nuova Linea Guida UNI (UNI/PDR 125:2022) adottata il 16 marzo 2022, i cui parametri minimi sono stati recepiti nel DPCM del 29 aprile 2022, pubblicato il 1° luglio 2022.

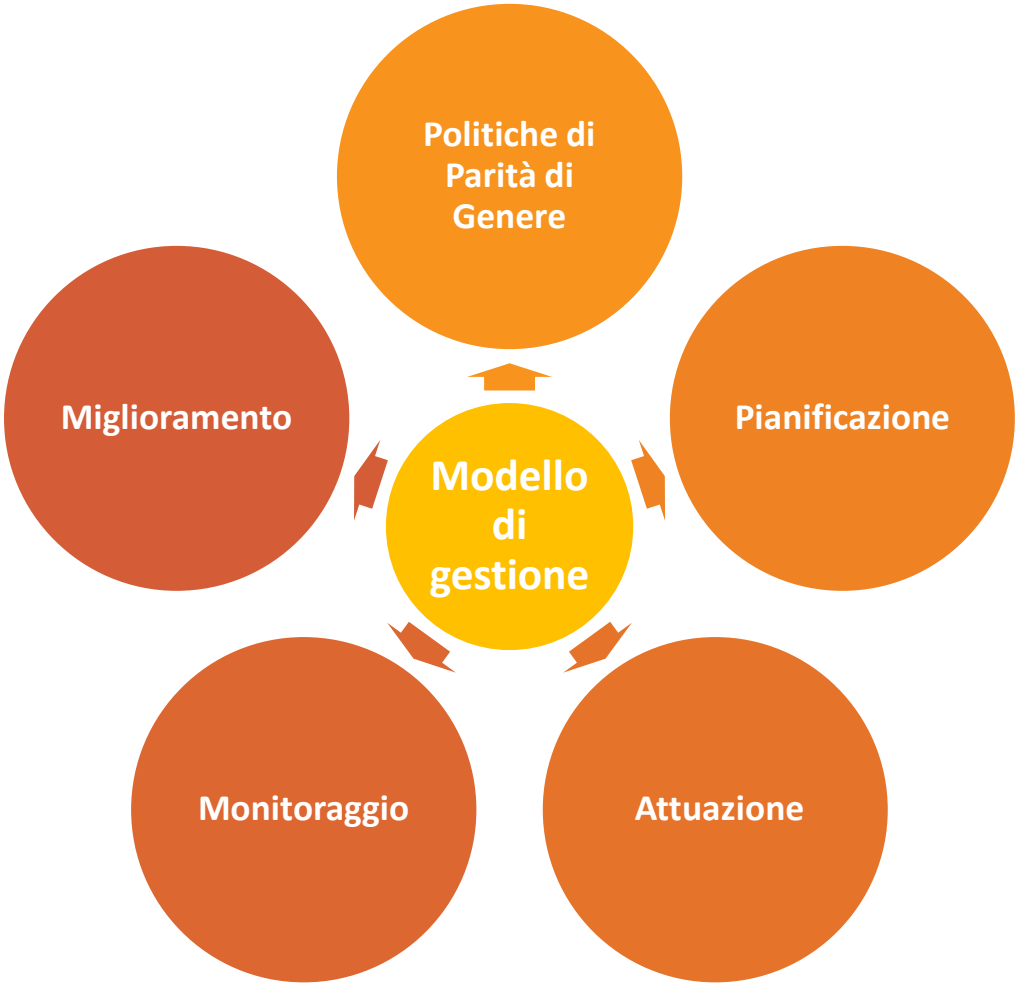
Istituita dalla Legge n. 162/2021 (Legge Gribaudo) che ha apportato modifiche al Codice delle pari opportunità (D. Lgs. n. 198/2006), la Certificazione della parità di genere rappresenta un segnale di cambiamento, culturale prima ancora che organizzativo, e, per l'impresa, un'opportunità per accrescere il vantaggio competitivo nel mercato.



Obiettivi

Mediante la Certificazione è possibile attestare le politiche e le misure concretamente adottate dalle imprese per ridurre il divario di genere in relazione a diversi indicatori (KPI) quali, ad esempio, le opportunità di crescita delle donne in azienda; il *gender pay gap*; le politiche di gestione delle differenze di genere; la conciliazione vita privata - vita professionale.

Molteplici fattori – strategici, culturali, manageriali, organizzativi, gestionali, relazionali - a livello aziendale incidono sulla *Gender Equality*. Da qui la necessità di avvalersi di competenze specialistiche in grado di accompagnare l'impresa ad intraprendere o proseguire nel miglior modo possibile il proprio percorso di miglioramento continuo nel nuovo contesto normativo.



La collaborazione con l'Università e il Gender Equality Research Team di Roma Tre

Presso l'Università degli Studi Roma Tre, opera un gruppo di ricerca composito e multidisciplinare impegnato da tempo nello studio delle tematiche della *Gender Equality*: il Gender Equality Research Team (GERT).

Il GERT affianca e accompagna le imprese, con un supporto altamente qualificato di carattere tecnico-scientifico, nel percorso di strutturazione, valutazione e rendicontazione delle azioni volte a promuovere una cultura inclusiva, anche nella prospettiva della redazione del Bilancio di genere e della Certificazione della parità di genere.

Il GERT si inserisce in un contesto di strutture e linee di studio e ricerca consolidate presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre, che costituiscono ormai un punto di riferimento per molte realtà produttive sull'intero territorio nazionale.

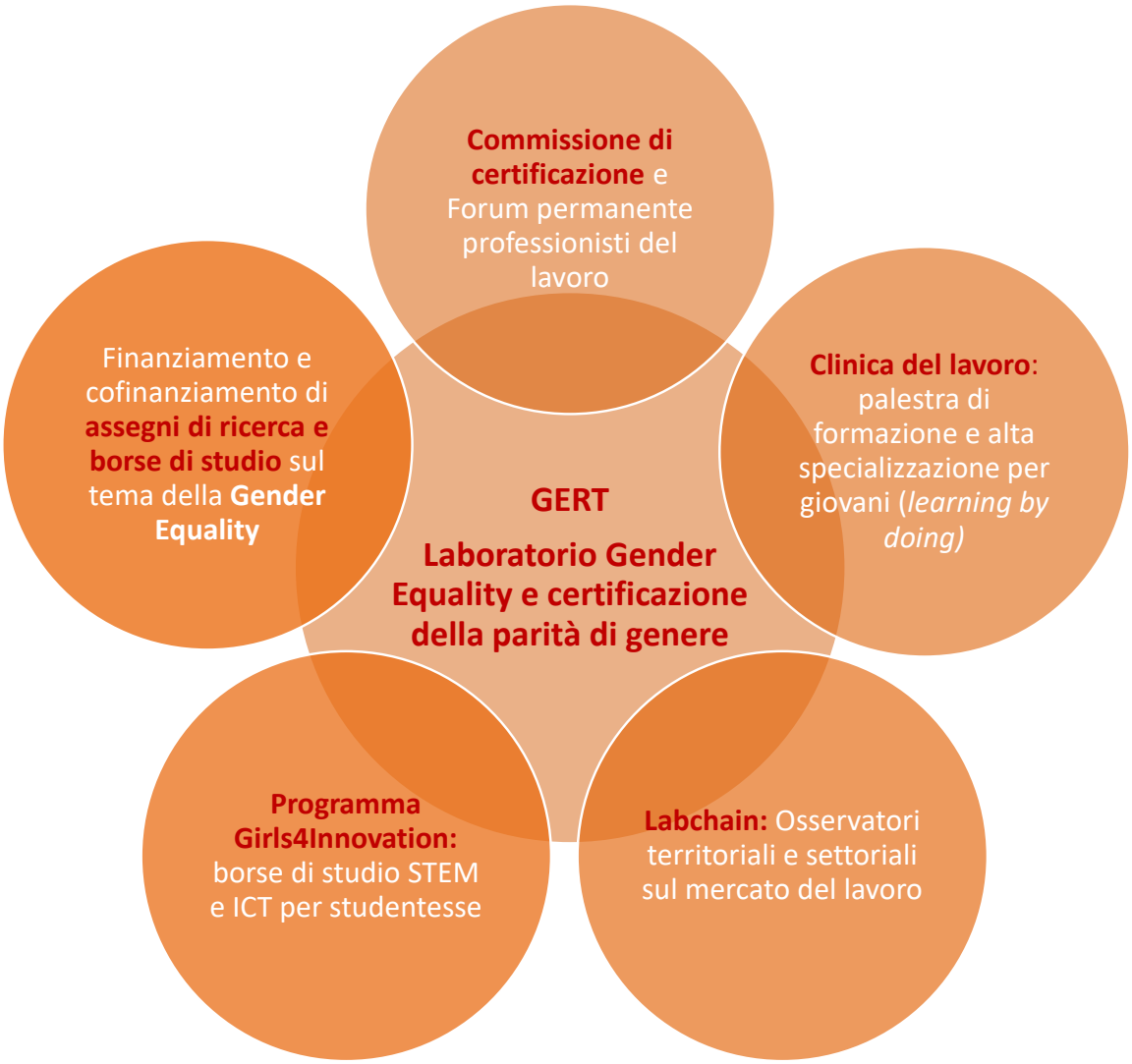
Il GERT è coordinato dal Prof. Arturo Maresca, Ordinario di Diritto del lavoro nell'Università Sapienza di Roma e dalla Prof. Silvia Ciucciovino, Ordinaria di Diritto del Lavoro presso l'Università degli Studi Roma Tre, Consigliera Esperta del CNEL, Presidente della Commissione di Certificazione dei contratti di lavoro dell'Università Roma Tre e Presidente di Labchain.

Il Team interdisciplinare è costituito da professori, ricercatori e ricercatrici universitari e si avvale della partnership strategica con altri soggetti.

Il Laboratorio

Il Laboratorio Gender Equality e Certificazione della parità di genere fornisce supporto scientifico personalizzato a realtà pubbliche e private per l'analisi e la rendicontazione delle azioni volte a promuovere una cultura inclusiva e la parità di genere.

Si occupa della stesura del Bilancio di genere, del *Gender action plan* e dell'accompagnamento alla Certificazione della parità di genere in conformità con gli indicatori (KPI) delle linee guida UNI/PDR 125:2022, sul sistema di gestione per la parità di genere.

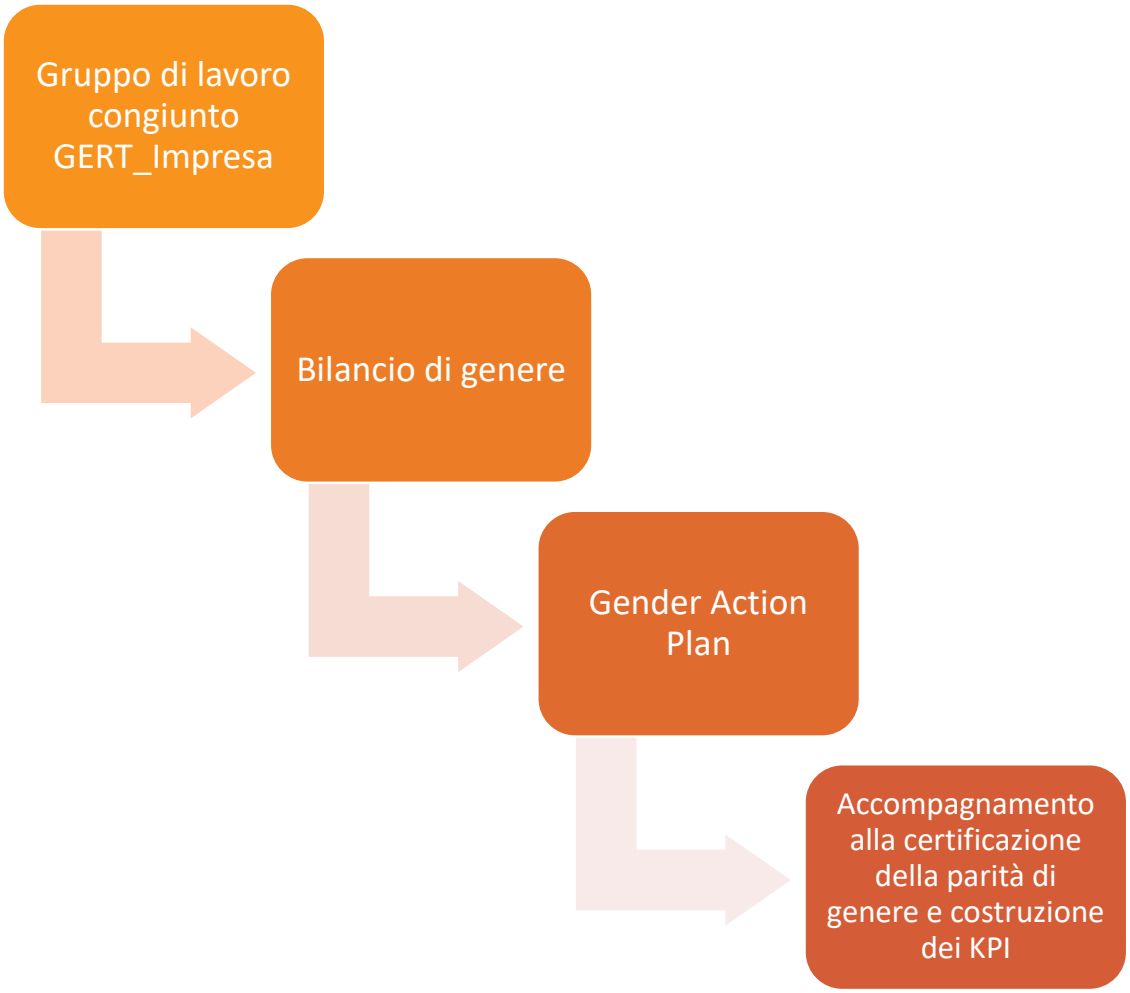



Altre Università
(Sapienza di Roma e Cattolica di Milano)
Enti accreditati per il rilascio della certificazione UNI/PDR 125:2022 sul sistema di gestione per la parità di genere
Il nostro Network
Esperti e professionisti altamente specializzati
Obiettivo Cinque
Società specializzata nella promozione dell'empowerment femminile e della parità di genere

Il percorso di accompagnamento al Bilancio di genere e alla Certificazione della parità di genere

Il GERT offre un supporto scientifico a imprese pubbliche e private affiancandole e accompagnandole in un percorso personalizzato e ritagliato.

La metodologia punta alla creazione di un gruppo di lavoro congiunto Università-Impresa anche nell'ottica del trasferimento dei saperi e dell'accrescimento delle competenze autonome delle organizzazioni.



La struttura del percorso si articola di norma in sei *work packages*, interdipendenti tra loro, salvi gli opportuni adattamenti.



Percorsi di alta formazione sulla parità e l'inclusione lavorativa

Il GERT propone di coprogettare con imprese e associazioni dei percorsi universitari di alta formazione *post lauream*, mirati a fornire le competenze relative alla figura professionale del *Disability Manager*.

I percorsi di alta formazione saranno in linea con gli standard professionali e gli standard minimi di percorso formativo richiesti, così come disciplinati dalla normativa anche a livello regionale.

I corsi forniranno gli strumenti operativi e culturali affinché si realizzi una visione unitaria e coordinata delle competenze del *Disability Manager*, al fine di agevolare un processo di cambiamento del mercato del lavoro e delle realtà aziendali che sia orientato all'inclusione, alla valorizzazione, all'autodeterminazione e all'autonomia delle persone con disabilità.

Codici di condotta

Il GERT offre un supporto qualificato in termini di studio, analisi e progettazione di Codici di condotta per la prevenzione e il contrasto alle molestie sessuali, al mobbing e a ogni forma di discriminazione sul luogo di lavoro.

Contatti

GERT - Gender Equality Research Team
Commissione di Certificazione Università Roma Tre
Via Silvio D'Amico, 77
00145 Roma
commissione.certificazione@uniroma3.it
Tel. + 39 06 5733 5807

ROMA TRE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI